

五、勞資關係

(一)公司各項員工福利措施、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議情形

- (1)勞工保險：依勞工保險法令辦理。
- (2)全民健保：依全民健康保險法之規定辦理。
- (3)團體保險：正式員工提供定期意外險、意外住院津貼、意外醫療保險。
- (4)特別休假(請參閱請假規則)
- (5)年節獎金/文康活動：發放生日禮金、三節禮金及婚喪喜慶補助，舉辦尾牙活動等(視年度情況發放五一獎金、舉辦慶生會及年度國內外旅遊等)。
- (6)兩年一次年度健康檢查。
- (7)員工認股權：為吸引及留任公司所需之專業人才，並提高員工對公司之向心力及歸屬感，以共同創造公司及股東之利益，經董事會同意後，依照「員工認股權憑證發行及認股辦法」發行員工認股權憑證。
- (8)教育訓練：依工作需要舉行內訓、外訓。

本公司 113 年度員工之進修與訓練資訊如下

單位：新台幣仟元

項目	總人次	總時數	總費用
1. 新進人員訓練	6	48	—
2. 專業職能訓練	109	543	81
3. 主管才能訓練	13	92	34
總 計	128	683	115

(9)工作環境與員工人身安全保護措施

項目	目標	方案	概況說明	執行情形
1	維護產品品質安全及確保人員生產操作安全。	依 ISO13485 進行全面管理。	制訂 ISO 相關條文明確規範各項生產及操作程序。	依方案執行及定期稽核。
2	維護工作環境衛生及生產管理。	依 QMS 規範進行全面管理。	定期依 QMS 規範進行查核。	依方案執行及定期稽核。
3	提升人員消防安全意識。	消防安全演練。	定期進行消防安全演練。	依方案執行。

2. 退休制度

本公司每月依法按不低於薪資之 6%提撥於員工個人退休金專戶，以保障員工退休生活。

3. 勞資間之協議情形：本公司依勞動基準法及相關法規之規定執行，勞資關係和諧。

(二)最近二年度及截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額及因應措施：

本公司截至目前為止並未發生任何勞資糾紛，亦無相關主管機關處分情形。未來本公司仍將秉持一貫之原則，使勞資關係更加穩固和諧，相信可以將勞資問題消弭於無形，故並無可能發生勞資糾紛之損失。